

Gespräch mit den hauptamtlichen pastoralen Mitarbeiter/innen

Pfarrei/PG:

Mitarbeiter/in:

Visitation am:

1. Wie schätzen Sie die aktuelle pastorale, organisatorische und personelle Situation der Pfarreiengemeinschaft/Pfarrei ein?

2. Was waren Ihre wichtigsten Aufgabenbereiche in den zurückliegenden Jahren?

3. Was ist Ihnen in Ihren Aufgabenbereichen gelungen?
Woran haben Sie das festgestellt?

4. Was ist Ihnen weniger gelungen? Wo gab es Hindernisse, Schwierigkeiten oder gar Konflikte? Woran hat das gelegen?

5. Was würden Sie heute anders machen, wenn Sie noch einmal in dieser Pfarreiengemeinschaft/Pfarrei anfangen würden?

6. Wie war Ihre Kommunikation, Kooperation mit dem Leitenden Pfarrer? Was erwarten Sie an Kommunikation und Kooperation mit dem neuen Leitenden Pfarrer?

7. Was sind aus Ihrer Sicht Herausforderungen, denen sich die Pfarreiengemeinschaft/ Pfarrei zukünftig stellen muss? Welche Wünsche, Anregungen haben Sie für die Zukunft der Pfarreiengemeinschaft/Pfarrei?

8. Was möchten Sie noch ansprechen?

