

Dekan \longleftrightarrow Pfarrer

1. Rückblick - Standortbestimmung

Hier steht die Wahrnehmung der Arbeit und der Arbeitssituation des Pfarrers im Vordergrund.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Leitfragen Pfarrer

- Wie zufrieden bin ich mit meiner derzeitigen Situation in der Pfarrei/Pfarreiengemeinschaft?
- Wie nehmen mich meine Mitarbeiter/-innen, meine Gemeindemitglieder, meine Mitbrüder in meiner pastoralen Arbeit wahr?
- Wie habe ich meine Leitungsaufgaben gegenüber der Gemeinde und meinen Mitarbeitern/-innen wahrgenommen?
- Was fördert und was erschwert mir mein Arbeiten zurzeit?
- Wo konnte ich meine persönlichen Stärken/Charismen am besten einbringen?
- Welche Probleme/Konflikte traten/treten (regelmäßig) auf?
- Welche Ziele wurden im letzten Mitarbeitergespräch vereinbart?
- Inwieweit habe ich die vereinbarten Ziele erreicht?

Leitfragen Dekan

- Wie schätze ich die derzeitige dienstliche Situation von Pfarrer N.N. ein?
- Wie wird seine pastorale Arbeit von mir, von seinen Mitbrüdern, von seinen Mitarbeitern/innen, von seiner Gemeinde eingeschätzt?
- Wie nimmt Pfarrer N.N. seine Leitungsaufgabe wahr?
- Was fördert, erleichtert oder erschwert mein Arbeiten mit Pfarrer N.N.?
- Wo liegen seine besonderen Stärken und Charismen?
- Welche Probleme/ Konflikte traten/treten (regelmäßig) auf?
- Welche Ziele wurden im letzten Mitarbeitergespräch vereinbart?
- Inwieweit sind die vereinbarten Ziele erreicht?

Dekan ↔ Pfarrer

2. Zusammenarbeit

Sie besprechen miteinander die Veränderungs- und Verbesserungsmöglichkeiten in der Kommunikation und Kooperation.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Leitfragen Pfarrer

- Wie erlebe ich und wie wünsche ich mir Kommunikation und Kooperation mit dem Dekan, mit den Mitbrüdern, mit meinen Mitarbeiter/innen, mit meinen Gemeindemitgliedern?
- Was fördert/ behindert Kommunikation und Kooperation mit anderen Personen und Gremien?
- Welche Rückmeldung möchte ich dem Dekan geben?
- Was fand ich besonders gut?
- Welche Verbesserungsmöglichkeiten sehe ich?

Leitfragen Dekan

- Wie erlebe ich und wie wünsche ich mir Kommunikation und Kooperation von Pfarrer N.N. mit mir/mit anderen?
- Was fördert/ behindert Kommunikation und Kooperation mit anderen Personen und Gremien?
- Welche Rückmeldung möchte ich Pfarrer N.N. geben?
- Was fand ich besonders gut?
- Welche Verbesserungsmöglichkeiten sehe ich?

Dekan ↔ Pfarrer

3. Ausblick - Ziele

Sie überlegen gemeinsam die Ziele für das kommende Jahr und die Einzelschritte, die dazu notwendig sind.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Leitfragen Pfarrer

- Was sind für mich vor dem Hintergrund pastoraler/diözesaner Leitlinien die langfristigen und mittelfristigen Ziele in der Pfarrei, Pfarreiengemeinschaft und im Dekanat?
- Welche Voraussetzungen halte ich zur Erreichung dieser Ziele für erforderlich?
- Wie kann ich mit meinen Fähigkeiten und mit meiner pastoralen Arbeit dazu beitragen?
- Welche konkreten Ziele und Aufgaben will ich deshalb in den Blick nehmen?
- Mit welchen Kriterien kann ich überprüfen, ob ich meine Ziele erreicht habe?

Leitfragen Dekan

- Was sind für mich vor dem Hintergrund pastoraler/diözesaner Leitlinien die langfristigen und mittelfristigen Ziele in der Pfarrei, Pfarreiengemeinschaft und im Dekanat?
- Welche Voraussetzungen halte ich zur Erreichung dieser Ziele für erforderlich?
- Wie kann Pfarrer N.N. persönlich und mit seiner Pfarreiengemeinschaft/Pfarrei dazu beitragen?
- Welche konkreten Ziele und Aufgaben kann ich deshalb mit ihm vereinbaren?
- Wie können wir überprüfen, ob die Ziele erreicht wurden?

Dekan \longleftrightarrow Pfarrer

4. Entwicklung - Fördermaßnahmen

Gemeinsam besprechen und vereinbaren Sie, wo welche Unterstützung nötig wird, welche Kenntnisse erworben und/oder vertieft werden sollen, und welche Fähigkeiten weiterentwickelt werden können.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Leitfragen Pfarrer

- Welche beruflichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten sehe ich vor dem Hintergrund dieses Gesprächs?
- Welche Maßnahmen im Hinblick auf die vereinbarten Ziele (Qualifizierung, Supervision ...) könnten meine persönliche und pastorale Entwicklung unterstützen?
- Was möchte ich noch ansprechen?

Leitfragen Dekan

- Welche beruflichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten sehe ich für Pfarrer N.N. vor dem Hintergrund dieses Gesprächs?
- Welche Möglichkeiten einer Unterstützung im persönlichen und pastoralen Bereich möchte ich Pfarrer N.N. empfehlen (Fortbildung, Supervision, Kur...)?
- Was möchte ich noch ansprechen?