

Gespräch mit den hauptamtlichen pastoralen Mitarbeiter/innen

Pfarrei/PG:

Mitarbeiter/in:

Visitation am:

1. Wie schätzen Sie Ihre derzeitige berufliche Situation ein?

2. Was waren Ihre wichtigsten Aufgabenbereiche im vergangenen Jahr?

3. Wie erleben Sie die Kommunikation und Kooperation mit Ihrem Vorgesetzten, mit und im Team der hauptamtlichen Mitarbeiter/innen, mit den Gremien und den ehrenamtlichen Mitarbeiter/innen?

4. Welche Verbesserungsmöglichkeiten in der Kommunikation und Kooperation sehen Sie?

5. Welche Rückmeldung brauchen Sie von Ihrem Dienstvorgesetzten?

6. Was fördert, erleichtert oder erschwert die Pastoral in der Pfarreiengemeinschaft/Pfarrei?

7. Welche Probleme/Konflikte treten in der Pastoral regelmäßig auf?

8. Wurden Ziele für die Pastoral vereinbart? Welche?

9. Inwieweit wurden die vereinbarten Ziele erreicht?

10. Welche Entwicklungsmöglichkeiten sehen Sie in der Pfarreiengemeinschaft/Pfarrei? Welchen Herausforderungen muss sich die Pfarreiengemeinschaft/Pfarrei zukünftig stellen?

