

# URLAUB 2018

**BITTE DIESEN URLAUBSVORDRUCK NACH VOLLSTÄNDIGER ABNAHME DES URLAUBS AN DIE ZUSTÄNDIGE PERSONALABTEILUNG LEITEN**

.....  
Name, Vorname

.....  
Geburtsdatum

.....  
Dienststelle

.....  
Url.Anspruch

ja  
Schwerbehinderung  
mit mind. 50 %

durchschnittliche regelmäßige Anzahl  
der wöchentlichen Arbeitstage:  1  2  3  4  5  6

Wochentage, an denen Sie durch-  
schnittlich regelmäßig tätig sind:  Mo  Di  Mi  Do  Fr  Sa  So

Urlaub von – bis	Zahl der Ar- beitstage	Urlaubsvertretung	Unterschrift des/der Antragstellers/in	Urlaub bewilligt am	Unterschrift des/der un- mittelbaren Vorgesetzten	Zahl der Rest- urlaubstage	Urlaubsdatei

**Der Urlaub 2018 ist bis zur vollständigen Abnahme auf dem Urlaubsformular 2018 zu vermerken, auch wenn dieser anteilig im Kalenderjahr 2019 abgenommen wird.  
Der Urlaub ist spätestens bis zum Ende des Urlaubsjahres anzutreten. Urlaubsjahr ist das Kalenderjahr.  
Im Falle der Übertragung muss der Erholungsurlaub in den ersten drei Monaten des folgenden Kalenderjahres angetreten werden. Kann der Erholungsurlaub wegen Arbeitsunfähigkeit oder aus betrieblichen/dienstlichen Gründen nicht bis zum 31. März angetreten werden, ist er bis zum 31. Mai anzutreten.**

**Urlaub, der nicht innerhalb der genannten Fristen angetreten ist, verfällt.**

Unabhängig von der Arbeitszeit des betreffenden Tages, ist stets ein ganzer Urlaubstag zu nehmen (es gibt keine halben Urlaubstage).

Der Urlaub ist so zu planen, dass ein Urlaubsteil mindestens zwölf aufeinanderfolgende Werktage umfasst.

# URLAUB 2018

Der/Die Beschäftigte hat in jedem Kalenderjahr Anspruch auf Erholungsurlaub unter Fortzahlung des Entgelts. Bei Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf 5 Tage in der Kalenderwoche beträgt der Urlaubsanspruch in jedem Kalenderjahr 30 Arbeitstage. Bei einer anderen Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit als auf 5 Tage in der Woche erhöht oder vermindert sich der Urlaubsanspruch entsprechend.

Die Dauer des Erholungsurlaubs beträgt für Beschäftigte, deren durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit auf 1, 2, 3, 4, 5 oder 6 Arbeitstage in der Kalenderwoche verteilt ist:

regelmäßige Arbeitstage in der Woche						
1	2	3	4	5	6	
zustehende Urlaubstage						
6	12	18	24	30	36	

Der volle Urlaubsanspruch wird erstmalig nach sechsmonatigem Bestehen des Arbeitsverhältnisses erworben.

Beginnt oder endet das Arbeitsverhältnis im Laufe des Urlaubsjahres, erhält der/die Beschäftigte als Erholungsurlaub für jeden vollen Monat des Arbeitsverhältnisses ein Zwölftel des Urlaubsanspruchs.

Verbleibt bei der Berechnung des Urlaubs ein Bruchteil, der mindestens einen halben Urlaubstag ergibt, wird er auf einen vollen Urlaubstag aufgerundet; Bruchteile von weniger als einem halben Urlaubstag bleiben unberücksichtigt.

## **Regelung für Schwerbehinderte:**

Nach § 125 SGB IX haben Schwerbehinderte (mit einem Grad der Behinderung von wenigstens 50) Anspruch auf einen bezahlten zusätzlichen Urlaub von 5 Arbeitstagen (= 1 Arbeitswoche bei 5-Tage-Woche) im Urlaubsjahr. Verteilt sich die regelmäßige Arbeitszeit des schwerbehinderten Menschen auf mehr oder weniger als 5 Arbeitstage in der Kalenderwoche, erhöht oder vermindert sich der Zusatzurlaub entsprechend.